

**2018-  
2021**

*WEEST GASTVRIJ VOOR ELKAAR,  
ZONDER TE KLAGEN  
1 PETRUS 4:9*

**PROTESTANTSE  
GEMEENTE  
TE  
WAPENVELD**

**BELEIDSPLAN**

Dit beleidsplan biedt een inzicht in de verwachte ontwikkeling van de gemeente en in het beleid van de kerkenraad in de periode 2018-2021

## **INHOUDSOPGAVE**

- 1 DE IDENTITEIT VAN DE PETRUSKERK**
  - 1.1 uitgangspunten**
  
- 2 DE KERKENRAAD EN DE AMBTEN**
  - 2.1 samenstelling van de kerkenraad**
  - 2.2 pastoraat**
  - 2.3 diaconaat**
  - 2.4 ouderling-kerkrentmeesters**
  - 2.5 aan- en aftreden van de ambtsdragers**
  
- 3 KERK EN GEMEENTE**
  - 3.1 de Petruskerk als gemeenschap**
  - 3.2 de Petruskerk treedt naar buiten**
  
- 4 VORMING EN TOERUSTING**
  - 4.1 jongeren**
  - 4.2 volwassenen**
  
- 5 COMMUNICATIE ALS ONDERDEEL VAN HET KERKELIJK LEVEN**
  - 5.4 oude media**
  - 5.5 nieuwe media**
  
- 6 COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

# HOOFDSTUK 1

## DE IDENTITEIT VAN DE PETRUSKERK

### 1.1 UITGANGSPUNTEN

Het samen zijn als gemeente is in de visie van de Petruskerk een gemeente te zijn waarin:

- God wordt geëerd en aanbeden. Daarbij staat de liefde van God voor ons mensen en onze liefde tot God en tot de naaste centraal;
- tevens Heilige Schrift en Evangelie een centrale plaats innemen en waarin deze in woord en daad worden uitgedragen in de wereld en initiatieven worden gesteund die dit alles bevorderen;
- geleerd en geleefd wordt in overeenstemming met Gods Woord; de Bijbel, die bron en norm is voor ons leven als leerlingen van Jezus en voor ons allen als gemeente;
- ieder lid een liefdevolle gemeenschap ervaart, mensen elkaar aanvaarden zoals Christus ons aanvaard heeft, met daarin - vanuit de binding met de Bijbelse boodschap- ruimte bestaat voor verschillende manieren van geloven;
- deze er niet alleen is omwille van zichzelf, maar zich tegelijk geroepen voelt om het Evangelie van Gods ontferming over mensen vorm te geven in de samenleving;
- deze zich verbonden weet met haar eigen traditie, maar ook open staat voor de vernieuwende invloed van de Heilige Geest.

Dit alles vormt het hart van ons christelijke en daarmee van ons kerkelijke leven. Voor de gemeente als geheel en voor ieder individueel lid betekent dit een grote mate van betrokkenheid en van verantwoordelijkheidsbesef: Betrokkenheid bij de Heer,

betrokkenheid bij elkaar als zijn leerlingen en betrokkenheid bij zijn dienst in de wereld en een gezamenlijke verantwoordelijkheid om dit alles te bereiken. In concreto hebben wij gezamenlijk zowel als individueel de volgende taken:

- de inzet van gaven en talenten voor de opbouw van de gemeente en van de wereld.
- een voelbare gastvrijheid voor iedereen, ook voor anderen dan de gemeenteleden;
- herderlijke zorg voor alle leden;
- diaconale zorg voor allen -niet alleen leden - die deze zorg nodig hebben. Dit zowel in heinde als in verre.

De kerkenraad heeft bij herhaling in navolging van de discipel Petrus uitgesproken dat de Petruskerk een gastvrije gemeente wil zijn. In zijn eerste brief formuleert Petrus dit aldus: “Weest gastvrij voor elkaar, zonder te klagen” (1 Petrus 4:9 uit de NBV). Petrus scheef deze rondzendbrief in de eerste eeuw n.C. aan de toen nog jonge gemeenten in Klein-Azië. Uit dit Bijbelwoord komt een grote mate van continuïteit naar voren, waaruit blijkt dat oude waarden ook nu nog niets aan betekenis voor het gemeentelven hebben ingeboet. Daarom is dit van Petrus afkomstige Bijbelwoord als motto van dit beleidsplan van de Petruskerk gekozen.

## HOOFDSTUK 2

### DE KERKENRAAD EN DE AMBTEN

#### ALGEMEEN

De gezamenlijke taken, zoals deze aan het eind van hoofdstuk 1 zijn geformuleerd worden gestructureerd vanuit de ambten. Deze komen samen in de kerkenraad en hebben de opdracht hun gaven en talenten te gebruiken voor de opbouw van de gemeente en van de wereld. Als geheel heeft de kerkenraad – zowel gezamenlijk als groep- door een gecoördineerde inzet de taak en de verantwoordelijkheid om de noodzakelijke gastvrijheid, herderlijke zorg en diaconale zorg te verlenen.

Uitgangspunt is dat de ambten en de toegang daartoe open staan voor iedere gelovige, i.c. belijdend lid. Niet zelden bemerkt de kerkenraad een niet onbelangrijke mate van terughoudendheid bij gemeenteleden als het gaat om zitting te nemen in de kerkenraad. Die terughoudendheid is onterecht; ieder lid van de gemeente heeft de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan het wel en in te springen bij het wee in de gemeente. Belangrijk is om uit te dragen dat aan ambtsdragers geen onmogelijke eisen worden gesteld.

Voor de vervulling van functies zoals voorzitter, scriba en penningmeester (van zowel de kerkenraad als geheel als van de colleges van diakenen en van kerkrentmeesters afzonderlijk) wordt gezocht naar gemeenteleden die de gaven hebben meegekregen om deze functies naar behoren te vervullen.

Op ieder die deze gaven heeft gekregen rust de verantwoordelijkheid die gaven in te zetten ten behoeve van de Petruskerk.

## **2.1 SAMENSTELLING VAN DE KERKENRAAD**

De kerkenraad bestaat op het moment van vaststelling van deze beleidsnota uit:

- de predikant;
- een ouderling-voorzitter;
- een ouderling-scriba;
- 8 ouderlingen met een pastorale taak;
- 1 jeugdouderling;
- 7 diakenen;
- 2 ouderling-kerkrentmeesters.

Alleen bij de ouderlingen bestaan vacatures, zie verder in hoofdstuk 2.2 en 2.5. In deze laatste paragraaf wordt meer in detail op dit aspect ingegaan.

## **2.2 PASTORAAT**

In het pastoraat, de herderlijke zorg, leeft de betrokkenheid op elkaar als volgelingen van Jezus Christus. In de pastorale ontmoeting gaat het om het beleven en stimuleren van het levend-lidmaat-zijn van het lichaam van Christus.

Het pastoraat is allereerst een opdracht voor ieder gemeentelid.

Het pastorale ambt van ouderling en predikant is een verbijzondering van deze algemene opdracht. Naast deze beide ambten is er de bediening van het pastoraal medewerkerschap. Ouderlingen en pastoraal medewerkers worden geïnstalleerd in een kerkdienst en doen hetzelfde bezoekwerk. Pastorale medewerkers maken echter geen deel uit van de kerkenraad.

Ter toerusting en onderlinge bemoediging wordt twee maal per jaar een pastoraal beraad gehouden door predikant, ouderlingen en pastoraal medewerkers. In deze beraden wordt met elkaar gesproken over de praktijk van het bezoekwerk en de vragen die daarbij opkomen. Bij ieder beraad staat ook een stuk lectuur centraal over een pastoraal thema.

Daarnaast is er 2 maal per jaar een wijkberaad, waarin per wijk de adressen worden doorgesproken (natuurlijk met behoud van geheimhouding waar nodig).

Pastorale zorg wordt verleend door de predikant en door 7 ouderlingen en 8 pastoraal medewerkers (binnenkort zullen dit er 6 zijn). Een centrale plaats hierbij heeft het pastoraal team, bestaande uit de predikant, een ouderling en een pastoraal medewerker.

**Probleem 1:**

***Het wordt steeds moeilijker ouderlingen en pastoraal medewerkers te vinden. Dat heeft als consequentie, dat er minder (huis)bezoek kan worden gebracht dan gewenst is. Op de getalsmatige aspecten van dit onderwerp wordt voor de gehele kerkenraad nader ingegaan onder 2.5.***

**Beleid:**

***Er wordt niet alleen gestreefd naar een volledige bezetting van ouderlingen (en pastoraal medewerkers) maar tevens naar een volledige bezetting van de kerkenraad als geheel.***

**Beleidsmaatregel:**

***Deze volledige bezetting van de kerkenraad dient te worden nagestreefd door het actief benaderen van daarvoor geschikt geachte leden van deze gemeente.***

Nu er reeds geruime tijd geen volledige bezetting van de ambten, die belast zijn met de pastorale zorg, bleek te realiseren heeft dit gevolgen voor de intensiteit van de pastorale zorg. Het groothuisbezoek kan deze gevolgen mitigeren. In het recente verleden bleek de belangstelling voor het groothuisbezoek wisselend te zijn. De deelname varieerde van 130 tot 190 gemeenteleden.

**Probleem 2:**

***Het bezoekwerk in de wijken wordt verzorgd door een ouderling of pastoraal medewerker. Er wordt naar gestreefd, dat alle adressen eenmaal per jaar huisbezoek krijgen. Bij de huidige bezetting van de kerkenraad (in casu met het huidige aantal ouderlingen, aangevuld met de overige pastorale bezoekers) is dit echter moeilijk haalbaar.***

**Beleid:**

***Er wordt naar gestreefd dat alle adressen eenmaal per jaar huisbezoek krijgen.***

**Beleidsmaatregel:**

***Zowel een persoonlijk huisbezoek als een groothuisbezoek behoren tot de mogelijkheden. Eens per jaar wordt een groothuisbezoek georganiseerd.***

## 2.3 DIACONAAT

“Diaconaat” betekent “dienst”. Het ambt van diaken is gecreëerd om de gemeente voor te gaan in het dienen. Deze diaconale opdracht gaat vooral de gemeente als Lichaam van Christus aan. Diakenen zijn geen mensen die de gemeente ontheffen van haar diaconale taak. Het tegendeel is waar, het eigenlijke werk is aan de gemeente als geheel opgedragen. De diakenen zijn degenen die de gemeente helpen zich die taak steeds bewust te zijn, vanuit de diaconale grondwoorden: Liefde, Gerechtigheid en Bevrijding. Zij zijn van de gemeente en voor de gemeente (en voor de wereld).

Het functioneren van de diaconie is gebaseerd op de kerkorde. Tot opbouw van de gemeente met het oog op haar dienst in de wereld is aan de diakenen toevertrouwd:



- De dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven. Daarbij gaat het om de verzorging van de kerkdiensten (met inbegrip van die waarin het Heilig Avondmaal wordt gevierd) maar ook om de Protestantse Bezoekdienst, die met name ouderen bezoekt;
- De dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld, in casu de individuele zowel als de collectieve zorg voor de behoeftigen;
- De toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping (de Werkgroep Boekentafel) en de verzorging van de financiële zaken van de gemeente van diaconale aard.

Bij de vervulling van deze taken worden de diakenen bijgestaan door de Z.W.O.-commissie. Dit is de afkorting van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Zij richt zich vooral op de Ontwikkelingslanden.

De diaconie van de Protestantse Gemeente te Wapenveld heeft ter vervulling van haar taken relaties met instanties, groepen e.d. die nauw betrokken zijn bij de realisering van de doelstellingen van de Diaconie. Genoemd worden de volgende relaties:

- Met Amnesty International;
- Het zorgcentrum Viattence (i.c. met verpleeghuis de Wendhorst in Heerde);
- Voorlichting wordt daarnaast gegeven over het Vakantiebureau (vakanties voor ouderen en gehandicapten).

Daarnaast streeft de diaconie naar langdurige hulpverlening in de vorm van geldelijke ondersteuning. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar lokale initiatieven met een diaconaal karakter. Dit zowel in heinde als in verre.

Zoals eerder opgemerkt is de diaconie met een bezetting van 7 diakenen voltallig.

In de jaarverslagen van de diaconie worden deze activiteiten meer diepgaand beschreven. Voor een meer precies inzicht in de taakvervulling van de diaconie wordt hiernaar verwezen.

***Het beleid van de diaconie bestaat uit het zo breed mogelijk uitvoeren -zowel dichtbij als veraf- van de dienst in de wereld. Het bezien van de mogelijkheden hiertoe (met inbegrip van nieuwe mogelijkheden) beschouwt de diaconie als een constant aandachtspunt.***

## **2.4 OUDERLING-KERKRENTMEESTERS**

Zoals de Kerkorde voorschrijft hebben 2 kerkrentmeesters zitting in de kerkenraad. Hun taak is de verbinding tussen de kerkrentmeesters en de kerkenraad tot stand te brengen. Beiden vervullen de functie van ouderling-kerkrentmeester. Op het college van kerkrentmeesters en hun taken zal verder worden ingegaan in hoofdstuk 6 en in het als bijlage toegevoegde beleidsplan van de kerkrentmeesters.

## **2.5 AAN- EN AFTREDEN VAN DE AMBTSDRAGERS**

In 2.1. is gesteld dat wordt gestreefd naar een volledige bezetting van de kerkenraad.

Het zoeken naar nieuwe geschikte ambtsdragers een constant punt van aandacht voor de kerkenraad vormt.

## **HOOFDSTUK 3**

### **KERK EN GEMEENTE**

#### **ALGEMEEN**

Dit hoofdstuk heeft 2 onderdelen. In het eerste deel wordt ingegaan op het intern functioneren van de Petruskerk, voor zover dit tot uitdrukking komt in de kerkdiensten. Het tweede deel gaat in op de plaats van de Petruskerk in de wereld.

#### **3.1 DE PETRUSKERK ALS GEMEENSCHAP**

##### **3.1.1 DE EREDIENSTEN IN HET ALGEMEEN**

Iedere zondag opnieuw, en soms ook op andere vierdagen, komt de gemeente 2 keer bijeen om

- in de liturgie God te loven om zijn grote daden in Israël en in Jezus Christus;
- in het gebed tot God ons te verootmoedigen en om stem te geven aan de noden van de wereld en van onszelf;
- toegewijd te luisteren naar Zijn Woord en daarop antwoord geven;
- toegerust te worden met het oog op de dienst aan de naaste, dichtbij en ver weg;
- in dit alles elkaar te ontmoeten rondom het Woord van God.

##### **3.1.1.2 DE INVULLING VAN DE EREDIENSTEN**

Gedurende de kerkdienst wordt gebruik gemaakt van de Nieuwe Bijbelvertaling (Nederlands Bijbelgenootschap, 2004). Daarbij dienen

de leesroosters van de Raad van Kerken. Hierdoor kan veelal in de kindernevendienst hetzelfde onderwerp behandeld wordt.

In de liturgie gebruiken we het recent verschenen Liedboek. Daarnaast is, als dat van toepassing is, ruimte voor het gebruik van andere liederen.

In de kerkdiensten bestaat ruimte voor de participatie van de gemeenteleden. Daarbij is zowel ruimte voor jongeren als voor volwassenen:

- In de morgendienst is een moment met en voor de kinderen ingeruimd. Regelmatig wordt een kinderlied gezongen. Ook kunnen psalmen en gezangen worden gezongen die in de afgelopen week op school zijn geleerd;
- In de adventstijd en de 40-dagen tijd wordt uitgebreid aandacht besteed aan projecten voor de kinderen;
- Voor volwassenen (in casu de niet-kerkeraadsleden) is het van belang de participatie bij de kerkdiensten te intensiveren. Thans komt deze voornamelijk tot uitdrukking door het fungeren van gemeenteleden als liturg van de Bijbellezingen. Daarnaast is er de Commissie Stille Week, welke de diensten gedurende de Stille Week voorbereidt (zie 3.1.3.3) en de Commissie Wereldgebedsdag (zie 3.1.3.1).

### **3.1.1.3 KERKBEZOEK**

Zoals aangegeven in de inleiding komen in de meeste morgendiensten tussen de 180 en 200 deelnemers bijeen terwijl de avonddiensten worden bezocht door circa 30 mensen. Tijdens kerkdiensten met een bijzonder karakter worden deze getallen geregeld ruim tot zeer ruim overtroffen.

Er zijn enkele fundamentele voorwaarden om de betrokkenheid bij en belangstelling voor de kerkdiensten te handhaven en eventueel te vergroten:

- vorm en inhoud van de diensten:
  - De prediking dient gebaseerd te zijn op de Schrift als bron en norm en zo goed mogelijk aan te sluiten bij de leefwereld van de diverse kerkgangers;
  - Het is nodig dat de vormen en bewoordingen van de liturgie begrijpelijk zijn;
- Een hartelijke en gastvrije sfeer, waarin men zich - mede door een hartelijk welkom- moet thuis voelen;
- Het kerkgebouw en het kerkelijk centrum de Rots zijn in de jaren 2010/2011 sterk uitgebreid en gemoderniseerd. De kerk heeft hierdoor een warme uitstraling verkregen.

### **3.1.2 DE OCHTEND- EN DE AVONDDIENSTEN IN HET ALGEMEEN**

Zoals in de vorige paragraaf werd opgemerkt zijn er op zondag 2 diensten; de ochtenddienst en de avonddienst

Hiervan bestaat het overgrote deel van de ochtenddiensten uit reguliere diensten. Uitzonderingen hierop zijn de diensten tijdens kerkelijke hoogtijdagen, de diensten gedurende welke het Heilig Avondmaal wordt gevierd (zie hierna), de dienst tijdens het startweekend (zie hierna) en de doopdiensten. Vanzelfsprekend gelden de uitgangspunten, zoals geformuleerd onder 3.1.1 voor alle diensten in de Petruskerk. Benadrukt moet worden dat de zondagse avonddienst nog altijd een belangrijke plaats inneemt in het geloofsleven van een niet onbelangrijk aantal leden en daarmee diep is verankerd bij dezen. De avonddienst blijft dan ook gehandhaafd.

#### ***Beleid:***

***Het beleid is om door te gaan op de ingeslagen weg en derhalve de beide diensten (en in het bijzonder de avonddienst) op zondag te handhaven.***

### 3.1.3 DE OVERIGE EREDIENSTEN

#### 3.1.3.1 DIENSTEN MET EEN SPECIAAL KARAKTER

Naast de normale diensten zijn er diensten met een bijzonder karakter. Met name tijdens de avonddiensten worden -om de belangstelling te vergroten- kerkdiensten met een grote verscheidenheid gehouden:

- de **zangdiensten** trekken meer belangstelling dan normaal. Soms leidt dat tot een geringer bezoek aan de morgendienst. Niettemin hebben de zangdiensten zich een vaste plaats verworven;
- **themadiensten** met evt. gesprek na afloop. Deze leiden nauwelijks tot meer belangstelling, maar leveren wel positieve reacties op;
- **leerdiensten**;
- **vesperdiensten**;
- **praisediensten**;
- **jeugddiensten**. Deze trekken dikwijls zeer veel belangstellenden;
- **diensten gericht op jongeren**;  
Het blijft de bedoeling dat de gehele jeugd normaal iedere zondag in de kerk zit en deelneemt aan de eredienst waartoe de Eeuwige ons allemaal geroepen heeft;  
Daarom zal het beleid t.a.v. erediensten en pastoraat (de gezinnen!) in de eerste plaats dáárop gericht zijn.
- viering **Wereldgebedsdag**. Deze wordt de eerste zondag na de officiële datum gevierd, mits het dan geen avondmaalszondag is.

#### 3.1.3.2.

#### DIENSTEN WAARIN HET HEILIG AVONDMAAL WORDT GEVIERD

Vijf maal per jaar vieren we het Heilig Avondmaal: op de voorlaatste zondag van het kerkelijke jaar, op de zondag voorafgaand aan de

Veertigdagentijd, in de eerste helft van september en in de eerste helft van juni (dikwijls op zondag Trinitatis). Daarnaast gebeurt dit op Witte Donderdag. Op deze dagen vindt tevens een Avondmaalsviering in verzorgingshuis Rehoboth plaats.

Het Heilig Avondmaal is algemeen toegankelijk. Zoals in de uitnodiging wordt uitgesproken geldt deze voor een ieder die gelooft dat Christus aan het kruis is gestorven ter vergeving van zijn of haar zonden.

Gedurende de ochtenddiensten vindt de viering lopende plaats, waarbij de predikant het brood en de diakenen de wijn uitdelen, terwijl gedurende de avonddiensten en op Witte Donderdag de deelnemers aan tafel worden genodigd.

***Het beleid ten aanzien van de viering van het Heilig Avondmaal is om deze op de huidige wijze voort te zetten. Dit laat echter onverlet dat ook andere wijzen van viering mogelijk zijn. Bedacht moet worden dat het bij deze vieringen niet gaat om de vorm maar om de inhoud van een gebeuren dat een centrale plaats binnen het Christelijk geloof inneemt.***

Het streven is om regelmatig gezinnen met kinderen uit te nodigen ter toerusting over dit onderwerp

### **3.1.3.3 DIENSTEN TIJDENS DE STILLE WEEK**

Gedurende enige jaren zijn gedurende de Stille Week -evenals dat ook in veel andere landen het geval is- op alle dagen kerkdiensten gehouden. Dat houdt in dat ook tussen Palmzondag en Witte Donderdag (derhalve ook op maandag, dinsdag en woensdag) de gelegenheid tot kerkbezoek bestaat. Op deze dagen staat de kerk open voor hen die een vesperdienst willen bezoeken om tot rust te komen en de gelegenheid voor bezinning te krijgen.

Gepoogd is ook de andere kerken in Wapenveld, welke voor een belangrijk deel zijn ontsproten uit dezelfde reformatorische stam als de Petruskerk, te betrekken bij de vesperdiensten tijdens de Stille Week. Dat heeft tot op heden geen bevredigende respons opgeleverd.

***Het beleid is er daarom op gericht te bevorderen dat ook andere kerken in Wapenveld zich bij dit initiatief aansluiten.***

### **3.1.3.4 DIENSTEN TIJDENS BIDDAG EN DANKDAG**

De reeds uit de Middeleeuwen daterende traditie om zowel tijdens de biddag voor gewas (en later ook voor de arbeid) als op de dankdag voor gewas en arbeid een dienst te houden wordt in de Petruskerk in ere gehouden. Op de 2<sup>e</sup> woensdag in maart is er biddag voor het gewas en op de 1<sup>e</sup> woensdag van november wordt God tijdens deze diensten gedankt voor de verkregen gaven.

### **3.1.4 HET BETREKKEN VAN JONGEREN BIJ DE KERKDIENTEN**

Slechts een beperkt aantal jongeren zien we (regelmatig) in onze kerkdiensten. Dat is zeker het geval tijdens de ochtenddiensten. Er is betrokkenheid bij hen, alleen: deze krijgt niet altijd c.q. in mindere mate vorm in relatie tot de gemeente.

Een aanzienlijk aantal neemt deel aan de catechese. Dat aantal zou echter groter kunnen zijn (zie hierna).

De indruk bestaat dat aanwezigheid van leeftijdgenoten motiverend werkt voor een gevoel van betrokkenheid bij hen. Jongeren trekken nu eenmaal jongeren.

Ook onze jongeren horen bij het lichaam van de Heer. Ook voor hen is het nodig de bedoeling van God met hun leven te leren verstaan.

Voor het gedetailleerde beleid betreffende jeugd en jongeren verwijzen we naar het afzonderlijke Jeugdbeleidsplan.



Wat betreft de kerkdiensten bestaat de mogelijkheid de betrokkenheid van de jongeren bij de kerkdiensten te bevorderen door:

- hun taken te geven bij de schriftlezingen en eventueel bij de collecten:
- hen meer te betrekken bij de voorbereiding van diensten.
- bij de invulling van de kerkdiensten zo mogelijk ruimte te geven aan de belevingswereld van de jongeren.
- pastorale aandacht voor jongeren die zich bij de gemeente niet betrokken voelen en tonen.

Tot op heden heeft dit alles nog niet de gewenste vorm en inhoud gekregen.

***Het beleid blijft er daarom op gericht de jongeren meer bij de kerkdiensten te betrekken. Er zal een commissie worden ingesteld die als opdracht krijgt advies uit te brengen over dit onderwerp.***

### **3.1.5 HET STARTWEEKEND**

Een bijzondere plaats in het gemeenteleven neemt het startweekend in. Aan het begin van nieuwe seizoen (medio september) zijn er met inbegrip van de reguliere zondagsdiensten allerlei activiteiten voor oud en jong (en voor allen in de leeftijdsgroepen daartussen). Het weekend begint op vrijdagavond met een viering in zorgcentrum Rehoboth, waarbij de nadruk op zang ligt. Hier kunnen jong en oud elkaar ontmoeten. Op zaterdag worden diverse activiteiten in de recreatieve sfeer georganiseerd, evenals op zondag na de ochtenddienst. Het startweekend wordt afgesloten met een zangdienst. Het startweekend wordt door velen als zeer inspirerend ervaren.

## **3.2 DE PETRUSKERK TREEDT NAAR BUITEN**

### **ALGEMEEN**

Kerk-zijn betekent tegelijk het uitdragen van de Blijde Boodschap. Een kerk behoort dan ook altijd missionair te zijn. Als lichaam van Christus zijn we betrokken bij het werk van de Heer in en voor de wereld. Wezenlijk zijn de vragen Wat gaat er van onze gemeente uit en wat zouden we WILLEN dat er van ons uitgaat?

### **3.2.1. MISSIE DOOR GETUIGENIS EN DIENST**

In zijn algemeenheid heeft een ieder de opdracht om getuige van Jezus Christus te zijn. Prediking, onderricht en toerusting zullen in belangrijke mate daarop gericht dienen te zijn.

#### **3.2.1.1 MISSIE DICHTBIJ**

De Petruskerk staat open voor contacten met andere kerkgenootschappen in Wapenveld en omgeving. Waar nodig en waar mogelijk zal worden getracht deze op lokaal niveau te intensiveren.

Gelet op de problemen bij het vinden van kaderleden besteedt de kerkenraad vooralsnog meer aandacht aan de leden die verkeren aan de rand van onze gemeente en aan de persoonlijke missionaire opdracht van ieder gemeentelid.

Voorts kan onze missionaire opdracht gestalte krijgen in open avonden over actuele thema's met mogelijkheid van gesprek. Al was de opkomst niet altijd even groot, de reacties waren positief. De avonden geven gezicht aan onze gemeente en kunnen worden gezien als invulling van onze missionaire opdracht.

#### **3.2.1.1.1 INTERKERKELIJK EVANGELISATIECOMITÉ**

De Petruskerk is samen met andere kerken in Wapenveld betrokken in de vorm van het interkerkelijk evangelisatiecomité, dat op gezette tijden, zoals op Paddendag, zich manifesteert.

#### **3.2.1.1.2 LOKALE OMROEP IN DE GEMEENTE HEERDE**

De lokale radio omroep uit Heerde, Radio 794 zendt op diverse dagen van de week geestelijke programma's uit. Op gezette tijden worden er ook diensten vanuit de Petruskerk uitgezonden. In de werkgroep die één en ander voorbereidt is de Petruskerk vertegenwoordigd.

#### **3.2.1.1.3 RELATIE MET VERZORGINGSCENTRUM REHOBOTH**

Het verzorgingscentrum Rehoboth kent een identiteitsraad, die bestaat uit vertegenwoordigers van de cliëntenraad, de ondernemingsraad en de kerken in Wapenveld. Ook de Petruskerk is hierin vertegenwoordigd. De bevoegdheden van de identiteitsraad zijn:

- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de locatiemanager over zaken die de identiteit van de instelling aangaan;
- Instemmingsrecht en adviesrecht met bestrekking tot de bewonerszorg en de personele zorg.

#### **3.2.1.1.4 NEDERLANDS BIJBELGENOOTSCHAP**

Doel van het Nederlands Bijbelgenootschap is het wereldwijd verspreiden van de Bijbel. De plaatselijke werkgroep van het NBG, die lokaal activiteiten organiseert, bestaat uit vrijwilligers van de verschillende kerken in Wapenveld. Hierin is ook de Petruskerk vertegenwoordigd.

### **3.2.1.2 MISSIE VERAFF: ZENDING EN WERELDDIAKONAAT**

Zoals in hoofdstuk 2 naar voren kwam wordt de diaconie ter zijde gestaan door een goed functionerende ZWO-groep, die onze gemeente bewust maakt van zending en wereldiakonaat en onze opdracht ten opzichte van de verre naaste activeert. Dit uit zich in de volgende activiteiten:

- twee zondagen voor het Wereldiakonaat;
- twee diensten die in het teken staan van de Zending;
- voorstellen met het oog op het Veertigdagen project.

## **HOOFDSTUK 4**

### **VORMING EN TOERUSTING**

#### **ALGEMEEN**

In dit hoofdstuk is veel ontleend aan het Seizoenboekje, waarin de kerkelijke activiteiten voor jong en oud de revue passeren. In dit boekje wordt ook veel uitgebreider ingegaan op de verschillende activiteiten dan in dit beleidsplan het geval is.

#### **4.1 JONGEREN**

##### **4.1.1 CATECHESE**

Hoewel de catechese niet strikt voorbehouden is aan jongeren worden in de praktijk meestal de kinderen en de jongeren “ingewijd” in de Bijbel en in de leer van de Kerk. Intensieve en zorgvuldige catechese is voorwaarde om te komen tot betrokkenheid bij de Heer, bij de gemeente en bij zijn werk in en voor de wereld.

Alle jongeren van 12 tot 17 jaar krijgen ieder jaar een persoonlijke uitnodiging voor catechisatie. Daarbij is de methode “Follow Me” in gebruik. Indien mogelijk worden ouders betrokken bij de catechese.

Daarnaast bestaat de belijdeniscatechisatie. De belangstelling hiervoor -evenals het aantal meest jonge gemeenteleden dat belijdenis doet- is wisselend.

## 4.2 VOLWASSENEN

### 4.2.1 KRINGEN

In het kringwerk vindt vorming en toerusting plaats met als doel: het verstaan en beoefenen van ons leven als christen en als gemeente. Daarnaast ook: vergroting van vaardigheid om het eigen geloof met anderen te communiceren. Voor volwassenen van diverse leeftijdsgroepen bestaan gesprekskringen. Voor een volledig overzicht wordt verwezen naar het Seizoenboekje.

### 4.2.2 BOEKENTAFEL

In 2010 is op initiatief van de diaconie gestart met een boekentafel. De bedoeling hiervan is op diverse manieren bij te dragen aan de vorming van de gemeente. Dat is op verschillende manieren gebeurd; door het organiseren van kleine tentoonstellingen over een bepaald thema dat past binnen de desbetreffende fase van het kerkelijk jaar. Daarnaast is een standaard geplaatst met voorlichtingsmateriaal.

***Beleid: Het ligt in de bedoeling de Commissie Boekentafel nieuw leven in te blazen en de taakopdracht te verbreden zodat niet alleen diaconale aspecten maar ook vorming en toerusting tot de opdracht zullen behoren.***

### 4.2.3 GEMEENTE OVERLEG

#### 4.2.3.1 GEMEENTEBERAAD

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente. Bedacht moet echter worden dat de kerkenraad niet alleen bestaat uit leden van deze gemeente maar er tevens is voor de gemeente. In goede protestantse traditie geeft de kerkenraad daarom geen leiding buiten de overige gemeenteleden om. Zaken die het beleid aangaan en ingrijpende

gevolgen hebben voor het leven van de gemeente komen in een gemeenteberaad aan de orde.

Vervolgens dient de kerkenraad tot besluitvorming over te gaan. Daarbij houdt de kerkenraad ernstig rekening met de uitkomsten van het gemeenteberaad. In het beraad zal het samen zoeken van de bedoeling van de Geest centraal staan.

#### **4.2.3.2 GEMEENTEVERGADERINGEN**

Regelmatig worden gemeentevergaderingen georganiseerd, waarbij de leden van de gemeente worden geïnformeerd over zaken die de gemeenteleden kunnen interesseren. Een gemeenteberaad onderscheidt zich hierin van een gemeentevergadering, dat er wel wordt gesproken en geluisterd, maar niet gestemd.

Gemeenteberaad en gemeenteavond zijn begrippen die in de praktijk veelal moeilijk te scheiden vallen. In ieder geval zijn het beide gelegenheden, waarbij een groot aantal gemeenteleden op de hoogte kan worden gesteld van zaken die van belang zijn voor een brede groep gemeenteleden.

# HOOFDSTUK 5

## COMMUNICATIE ALS ONDERDEEL VAN

### HET KERKELIJK LEVEN

#### ALGEMEEN

Voor het functioneren als gemeente is niet alleen de (zondagse) kerkdienst van belang. Gedurende de gehele week dient er voor iedereen de mogelijkheid te bestaan te communiceren met de Petruskerk. Dat is op zich niet nieuw. Nieuw is wel dat er vandaag de dag veel meer (interactieve) mogelijkheden tot communicatie bestaan. In dit hoofdstuk komen zowel de oude als de nieuwe media aan de orde. Deze worden gedeeltelijk ook reeds benut door de Petruskerk.

***Het beleid is nauwlettend de mogelijkheden van de nieuwe media te bezien en op basis van een analyse van de voor- en nadelen te bezien en desgewenst deze te benutten ten behoeve van het kerkelijk leven in en om de Petruskerk.***

#### 5.1 OUDE MEDIA

##### 5.1.1 Wegwijzer

Elf keer per jaar verschijnt het mededelingenblad, genaamd Wegwijzer. Hierin worden de gemeenteleden bijna maandelijks op de hoogte gehouden van de actualiteit binnen de gemeente. De redactie bestaat uit 3 leden, waarvan 1 lid van de kerkenraad. Op de website van de Petruskerk zijn de laatste 11 afleveringen van de Wegwijzer te bekijken.



### **5.1.2 Seizoenboekje**

Jaarlijks verschijnt het Seizoenboekje met daarin een overzicht van alle activiteiten voor jong en oud die tot doel hebben de toerusting van de gemeenteleden te bevorderen. Belangrijke onderdelen daarvan zijn het kringenwerk en de catechese.

### **5.1.3 Gemeentegids**

Eens per 2 jaar verschijnt de gemeentegids met daarin een breed overzicht van alle activiteiten binnen de Petruskerk en van de personen. Deze bevat onder meer overzichten van de leden van de kerkenraad en van de gemeenteleden. Vanwege overwegingen van privacy is de informatie hieruit niet bestemd voor derden. Ook wordt de inhoud niet op internet gepubliceerd.

### **5.1.4 Brieven, opmerkingen en dergelijke**

Een goede communicatie vereist dat alles wat ter kennis van de kerkenraad komt en tevens van belang is voor het functioneren van de gemeente als zodanig ook wordt beantwoord. Voor de manier van beantwoording bestaan geen vaste regels. Het is niet zo dat bijvoorbeeld een brief altijd door middel van een brief moet worden beantwoord. Dit is afhankelijk van het onderwerp en van degene die de opmerking maakt. Vaste stelregel is wel dat beantwoording plaatsvindt.

## **5.2 NIEUWE MEDIA**

### **5.2.1 Website**

Reeds geruime tijd heeft de Petruskerk een eigen website ([www.pkwapenveld.nl](http://www.pkwapenveld.nl)). Deze biedt een breed scala van informatie,

variërend van een overzicht van de diensten (met inbegrip van de liturgie zodra deze beschikbaar komt) via een overzicht van het kerkelijk jaar en het jeugdwerk tot de geschiedenis van de kerk. Tevens biedt de website een contactmogelijkheid.

### **5.2.2 Facebook**

Tevens beschikt de Petruskerk over een pagina op Facebook.

## **HOOFDSTUK 6**

### **COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

#### **ALGEMEEN**

Het College van Kerkrentmeesters verzorgt de materiële aspecten van ons kerk-zijn, zoals de financiën en het beheer van de gebouwen. Zij doet dit in opdracht van en in verantwoording aan de kerkenraad, waaraan zij regelmatig verslag uitbrengt en waarmee regelmatig overleg is. Op de jaarlijkse gemeentevergadering doet het College verslag van het materiële wel en wee in het afgelopen jaar en van haar plannen voor de toekomst.

#### **3.3 SAMENSTELLING VAN HET COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

Er zijn 6 kerkrentmeesters, waarvan 2 ouderling-kerkrentmeesters. Daarmee is het college voltallig.

#### **3.4 TAKEN VAN DE KERKRENTMEESTERS**

Zoals onder algemeen werd opgemerkt zijn de kerkrentmeesters verantwoordelijk voor de materiële aspecten van het kerkelijk leven in en om de Petruskerk. De kerkrentmeesters worden terzijde gestaan door een financiële administrateur.

Het college van kerkrentmeesters stellen de begroting, de jaarrekening en het collecterooster op. Deze worden goedgekeurd door de kerkenraad.

Daarnaast stellen zij kerkelijke medewerkers aan. Zulks met uitzondering van de predikant. Vrijwilligers werken onder hun verantwoordelijkheid.

De overige taken en verantwoordelijkheden van de kerkrentmeesters zijn:

- Het inzamelen van voor hun taken benodigde gelden. Deze taak heeft een cyclisch karakter. Dit gebeurt niet alleen door collecteren tijdens de kerkdiensten maar vooral door deelname aan de Actie Kerkbalans gedurende de maand januari van ieder jaar;
- de zorg voor het kerkgebouw en de goede gang van zaken daarin tijdens de kerkdiensten;
- de aanstelling van een koster-beheerder;
- internet uitzendingen;
- het onderhoud van het kerkgebouw, het kerkelijk centrum De Rots en de pastorie;
- de ledenadministratie;
- de activiteitencommissie;
- het verjaardagsfonds;
- de orgelcommissie;
- de uitgave van het kerkblad Wegwijzer;
- het bijhouden van het archief.

In het beleidsplan van de kerkrentmeesters wordt meer uitgebreid op deze taken en verantwoordelijkheden ingegaan.

## TOT SLOT

Dit beleidsplan wil een overzicht geven van het beleid van de Petruskerk gedurende de jaren 2018-2021. In hoofdstuk 2 is geconstateerd dat er met name voor de pastorale zorg een tekort bestaat aan mensen die zich geroepen voelen om zich hiervoor in te zetten. Nogmaals zij met nadruk gesteld dat de kerkenraad er al het mogelijke aan zal doen om hierin te voorzien. Zoals eerder in dit beleidsplan werd opgemerkt is dat is echter niet alleen een verantwoordelijkheid van de kerkenraad doch van de gehele gemeente. Bij de oppervlakkige lezer zou dat de indruk kunnen wekken dat dit een obstakel zou kunnen zijn voor een bevredigend functioneren van de Petruskerk. Natuurlijk zou het prettig zijn als de kerkenraad voltallig zou zijn maar anderzijds valt te constateren dat de participatiegraad van de gemeenteleden bij allerlei onderdelen van het kerkelijk leven hoog is. Velen voelen zich gelukkig geroepen om op allerlei manieren hun steentje bij te dragen. Die constatering houdt tevens in dat velen die zich wel degelijk inzetten voor de Petruskerk in dit beleidsplan niet worden genoemd. Het is dan ook met een grote mate van erkentelijkheid voor de inzet van alle zozeer bij het wel en wee van de Petruskerk betrokkenen dat de kerkenraad dit beleidsplan vaststelt.